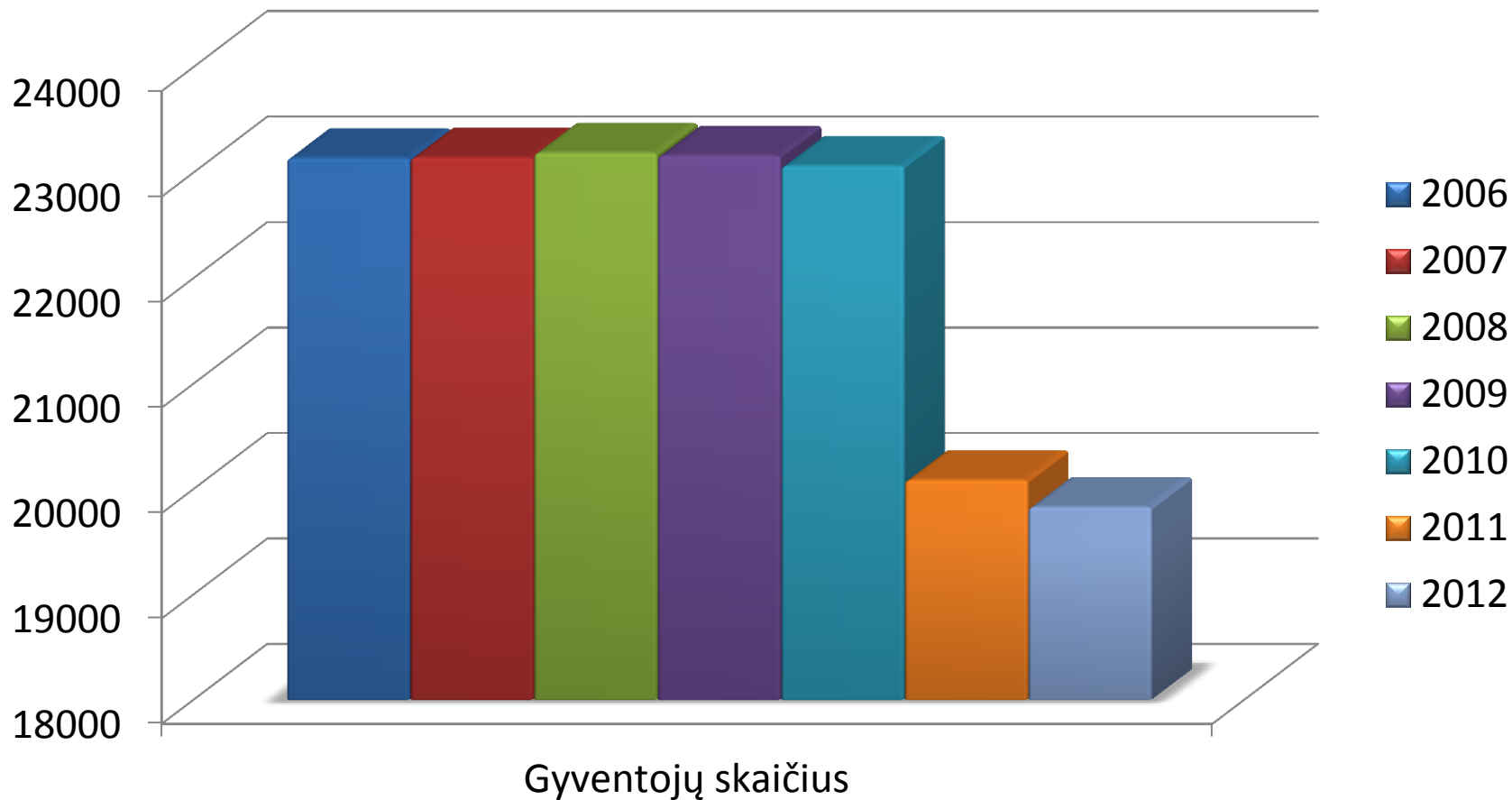


Atliekų ir energijos valdymas gydymo įstaigose Plungės ligoninėje

R. Zubrickienė

Plungės raj. gyventojų skaičiaus dinamika



Plungės rajone veikiančios sveikatos priežiūros įstaigos

VšĮ Plungės rajono savivaldybės ligoninė,
VšĮ Plungės rajono greitoji medicinos pagalba, A.Zamulskio
gydymo įmonė „Pulsas“,
UAB „Plungės sveikatos centras“,
A.Klišonio komercinė firma „Inesa“,
UAB „Diaverum klinikos“,
UAB „Gydora“,
UAB „Plungės klinika“,
IĮ „Pulsanum“,
UAB „Sveikatos ir grožio klinika“,
A. Sirtautienės klinika ,
B. UAB „Žemaitijos medicinos centras“,

Plungės ligoninė:

Veikiantys skyriai:

Priėmimo skubios pagalbos, Chirurgijos – ginekologijos skyrius,

Vidaus ligų skyrius, Palaikomojo gydymo ir slaugos I skyrius

Traumatologijos skyrius

Reabilitacijos skyrius

Neurologijos skyrius

Palaikomojo gydymo ir slaugos II skyrius

Konsultacinė poliklinika

Fizinės medicinos ir reabilitacijos skyrius

Radiologijos skyrius

Odontologijos ir ortopedijos kabinetas

Klinikinė laboratorija

Vaistinė



Gyventojų amžiaus grupės

2.3. lentelė. Gyventojai pagal pagrindines amžiaus grupes 2009 m.

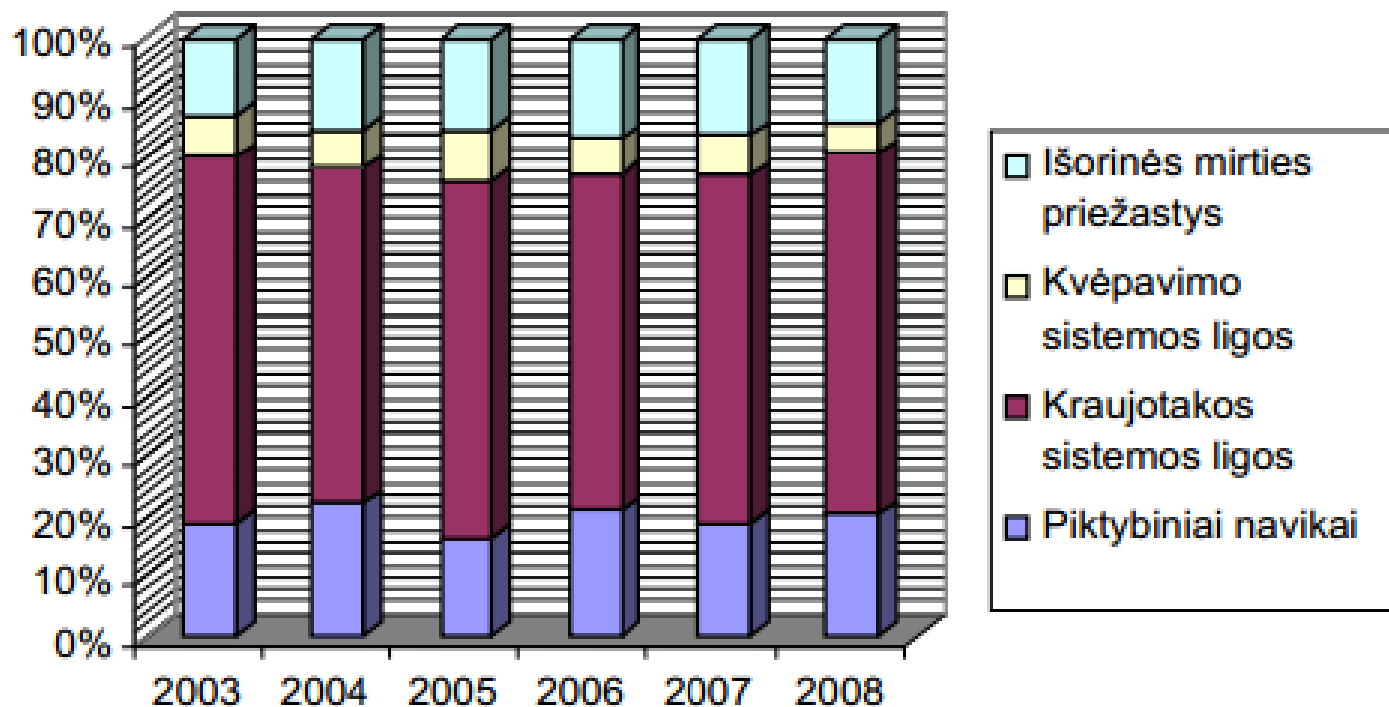
	Gyventojai pagal amžiaus grupes			Palyginti su bendru gyventojų skaičiumi, proc.		
	0–15	Darbingo amžiaus gyventojai	Pensinio amžiaus gyventojai	0–15	Darbingo amžiaus gyventojai	Pensinio amžiaus gyventojai
ES šalių vidurkis	–	–	–	15,9	67,4	16,7
ES šalių senbuvių vidurkis	–	–	–	16,2	66,7	17,2
Lietuva	550 246	2 153 999	645 627	16,4	64,3	19,3
Telšių apskritis	31 941	109 801	30 696	18,5	63,6	17,9
Plungės rajono savivaldybė	8 212	27 118	7 952	18,9	62,7	18,6

Šaltiniai: Statistikos departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės,

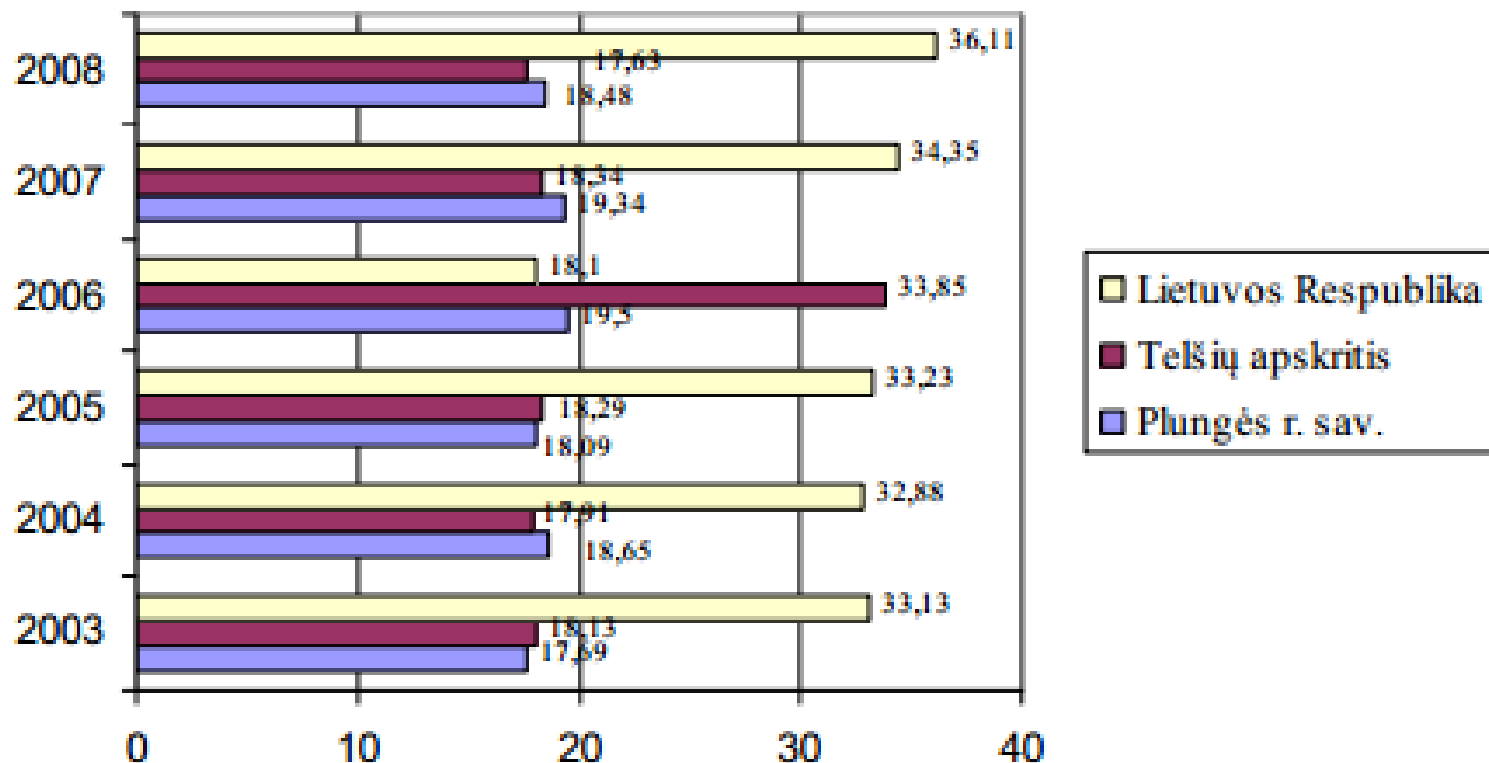
Pasaulio sveikatos organizacijos Europos regioninio biuro sukaupta duomenų bazė (2008 m. birželio mėn. versija).

Pateikiami 2007 m. rodikliai..

Plungės rajono gyventojų mirtingumas pagal priežastis 2003–2008 m



Gydytojų skaičius 10000 gyv. Plungės rajono savivaldybėje, Telšių apskrityje ir Lietuvos Respublikoje 2003–2008 m



Problemos:

1. Mažas aptarnaujančiojo personalo skaičius;
2. Kompetencijos trūkumas;
3. Finansavimo trūkumas.

Ačiū už dėmesį...